

S Talentarijem do boljšega prepoznavanja talentov med mladimi

Izbira nadaljnje izobraževalne in poklicne poti je za mlade ena prvih pomembnejših odločitev. Pri tem pogosto nimajo dovolj informacij o svojih sposobnostih, interesih, spretnostih in možnostih, ki jih ponuja trg dela. Prav zato je kakovostna, pravočasna in praktično usmerjena karierna orientacija ključna za bolj premišljene odločitve mladih ter za boljše povezovanje izobraževanja s potrebami prihodnosti.



Na te izzive odgovarja projekt Mobita SI-AT – Čezmejni mobilni sistem kariernе orientacije za spodbujanje talentov, veščin in interesov učencev, starih od 9 do 15 let, za poklice prihodnosti. Projekt, ki ga sofinancira Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR), je potekal v okviru programa Interreg Slovenija–Avstrija 2021–2027, začel se je novembra 2023, zaključuje pa se konec oktobra letos. V projektu so sodelovali Berufsförderungsinstitut Burgenland kot vodilni partner, Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, Wirtschaftskammer Ste-

iermark in **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije**.

Glavni cilj projekta je bil razviti in pilotno preizkusiti mobilni model kariernе orientacije, ki učencem omogoča boljši vpogled v njihove talente, sposobnosti, spretnosti in interese. Projekt je izhajal iz potrebe po bolj dostopni, objektivni in praktični karierni orientaciji, ki ni vezana le na večja urbana središča, temveč je dostopna tudi učencem v manjših krajih in podeželskih okoljih. Pomemben rezultat projekta je bil tudi razvoj skupnih pristopov, usposabljanje strokovnjakov za izva-

janje modela ter krepitev čezmejnega sodelovanja med institucijami na področju kariernе orientacije.

V okviru projekta so bile razvite tri različice mobilnega modela kariernе orientacije, prilagojene potrebam posameznih okolij v Sloveniji in Avstriji. Na Gradiščanskem je bil nadgrajen model Mobita za učence, stare od 11 do 12 let, na avstrijskem Štajerskem je nastal model Misija: Talenti za učence, stare od 9 do 10 let, v Sloveniji pa je bil razvit model **Talentarij**, namenjen učencem 8. razreda oziroma mladim, stari od 13 do 15 let.

Talentarij je obiskal 18 slovenskih šol

Talentarij – slovenski mobilni model karijerne orientacije – povezuje tri ključna področja: testiranje kognitivnih sposobnosti, preizkus motoričnih spretnosti na praktičnih postajah ter raziskovanje interesov s pomočjo vprašalnikov in video knjižnice. Posebej pomemben del projekta so bili pilotni obiski osnovnih šol po Sloveniji. Med septembrom 2025 in aprilom 2026 je Talentarij obiskal osnovne šole predvsem v vzhodnem delu Slovenije. Izvedenih je bilo **33 testiranj na 18 šolah**, v aktivnosti pa je bilo vključenih kar **629 učencev 8. razreda**, starih med 13 in 15 let. Kar **15 od 18 obiskanih šol** je bilo podeželskih, kar je potrdilo velik pomen mobilnega pristopa za okolja, kjer so storitve karijerne orientacije pogosto težje dostopne. Talentarij je šolam omogočil, da so učencem ponudile kakovostno karierno raziskovanje brez dodatnih logističnih obremenitev, saj je ekipa prišla v šole. Ker razviti koncept Mobita združuje digitalna oziroma pisna testiranja s praktičnimi preizkusi na več posta-

jah, testirani učenci niso prejeli le splošnih informacij o poklicih, temveč konkretnější vpogled v svoje sposobnosti, spretnosti in zanimanja, po izvedenem testiranju pa so prejeli poročilo, ki je lahko služilo kot podpora pri pogovorih s starši, razredniki in šolskimi svetovalnimi delavci.

Pomoč pri bolj premišljenem načrtovanju izobraževalne in poklicne poti

Rezultati projekta Mobita SI-AT so pokazali, da mladi potrebujejo več priložnosti za spoznavanje sebe, svojih sposobnosti in sveta poklicev. Projekt Mobita SI-AT bo s Talentarijem tudi po zaključku projekta pustil pomemben pečat in prispeval k razvoju bolj dostopne, praktične in v prihodnost usmerjene karijerne orientacije ter mladim pomagal pri bolj premišljenem načrtovanju izobraževalne in poklicne poti. Doprinos rezultatov projekta bo posredno pozitiven in večplasten tudi za podjetja, ki so člani OZS. Takšna testiranja bodo namreč prispevala k zgodnejšemu prepoznavanju talentov, boljšemu infor-

miranju mladih o poklicnih možnostih, posredno k večjemu zanimanju tudi za praktične in tehnične poklice ter dolgo-ročno k bolj usklajenemu prehodu mladih iz izobraževanja na trg dela. To je posebej pomembno v času, ko podjetja potrebujejo mlade, ki ne izbirajo poklica le na podlagi splošnih predstav, temveč na podlagi boljšega poznavanja sebe in svojih sposobnosti. Mladi bodo lahko ob podpori takšnih modelov v prihodnje lažje odkrivali, da so tudi poklici v obrti, tehniki, storitvenih dejavnostih, digitalizaciji, energetiki in drugih razvojnih področjih lahko zanimivi, ustvarjalni, perspektivni in družbeno pomembni.

Valentina Melkić

Interreg



Slovenija – Österreich

Mobita SI-AT

Prijavite se ali predlagajte kandidate za priznanja OZS 2026

Objavljamo razpise za prestižna priznanja, s katerimi izpostavljamo uspešne obrtnike in podjetnike ter njihove dosežke.

OBRTNIK LETA 2026 – za izjemne dosežke in poslovno odličnost na področju obrtništva

PODJETNIK LETA 2026 – za uspešno podjetniško pot, razvoj dejavnosti in trajne poslovne rezultate

NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2026 – za dolgoletno opravljanje dejavnosti in predanost obrtniškemu poklicu

Priznanja predstavljajo pomembno **strokovno in javno potrditev** ter izpostavljajo **dobre poslovne prakse**, ki so lahko **zglede** celotnemu poslovnemu okolju.

Rok za prijavo: 30. september 2026



Kriterije, pogoje in prijavnice za vse razpise dobite s skeniranjem QR kode.

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

Povezani smo močnejši

